

श्रेणी
SERIES : II

Daman 26th July, 2013 4 Sravana 1935 (Saka)

सं. : 30
No.

सरकारी राजपत्र

OFFICIAL GAZETTE



सत्यमेव जयते
भारत सरकार

Government of India

संघ प्रदेश दमण एवं दीव प्रशासन

U.T. ADMINISTRATION OF DAMAN & DIU

प्राधिकरण द्वारा प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

No.30-3-2012/MAG/13-14/1655

Office of the Collector &
District Magistrate, Diu,

Dated : 15/07/2013.

NOTIFICATION

In exercise of the Powers conferred by sub-section (3) of Section 25 of Code of Criminal Procedure, 1973 (2) of 1974, the undersigned i.e. District Magistrate, Diu hereby appoints, Shri G. A. Naqvi, Advocate as Assistant Public Prosecutor for the following Regular Criminal Case pending before the Hon'ble Civil Judge (S.D.), & C.J.M., Diu.

Sr No.	Case No.	U/s	Case registered against	Next date
1.	Regular Criminal Case No.05/2013	U/s 352, 504, 506(2), 498A, 406 & 114 of IPC	Chandu Vala, Lakhiben Babubhai & Others r/o Tad (Guj).	16/07/2013

Shri G. A. Naqvi, Advocate, Diu will be paid fees as per the guidelines/ instructions issued by Govt. of India/ U.T. Administration of Daman & Diu from time to time.

Sd/-

(RAMESH VERMA)

DISTRICT MAGISTRATE, DIU.

SERIES II . No. : 30

DATED : 26TH JULY, 2013.

No.1/6/93-PER/Vol.II/1344
Administration of Daman & Diu,
Department of Personnel &
Administrative Reforms.
Secretariat, Daman – 396 220

Dated : 20/07/2013

READ : Order No. 6/3/2012-PER/2710 dated 01-11-2012

ORDER

In partial modification of the order quoted in the preamble above, the Administrator of Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli is pleased to order as under :

Sr. No.	Officer	Link Officer	If both on Leave/ Tour
1	Chief Executive Officer, District Panchayat, Daman & Diu / Special Secretary (PRIs), DD / Special Secretary-cum-Director (Rural Development), DD	General Manager (Admn.), OIDC, Daman & Diu	Director of Education, Daman & Diu

By Order and in the name of the
Administrator of Daman & Diu and
Dadra & Nagar Haveli

Sd/-

(B.S. Thakur)

Deputy Secretary (Pers.)

No. 1/DC/Home/Misc/6/2013-2014/288
UT Admn. of Daman & Diu
Home Department,
Secretariat, Moti Daman.

Dated : 22/07/2013

CIRCULAR

In pursuance of Supreme Court of India Judgment dated 25th August, 2009 in the Writ Petition (C) No. 23 of 2008 in the matter relating to Criminal intimidation to a Member of Central Administrative Tribunal (CAT) Vs Union of India & Others and as per instruction of Ministry of Home Affairs (P.P. Division) letter No.VI-23014/264/2007-VS dated 31st May, 2013. The Administrator of Daman & Diu and Dadra Nagar Haveli is pleased instruct

Contd.....

SERIES II No. : 30
DATED : 26TH JULY, 2013.

Secretary (Protocol) and Inspector General of Police, DD&DNH to provide adequate security to all the Members of Central Administrative Tribunal immediately, as per the local threat perception on them within this UTs.

Sd/-
(B. S. Thakur)
Deputy Secretary (Home)

No.3/38/EXC-ADM/2012-13/723
UT Administration of Daman & Diu,
Office of the Commissioner of Excise,
Excise Department,
Daman : 396220.

Dated : 23/07/2013

- READ :**
1. Order No. 3/38/EXC-ADM/99-2000/1214 dated 30/03/2000.
 2. Order No. 3/38/EXC-ADM/2002-03/112 dated 22/07/2002.
 3. Notification No. 3/38/EXC-ADM/98-99/1176 dated 31/12/1998.
 4. Order No. EXC-ADM/LIC/RENEW/12-13/228 dated 08/06/2012.

ORDER

The quota of IMFL & Country Liquor fixed for the year 2012-2013 for the District of Daman vide Order referred at No.4 above shall continue for the year 2013-14. However, the quota for the District of Diu is changed and fixed as under :-

Sr. No.	Item	Quota for the year 2013-14
1	IMFL imported from other states	1000 cases
2.	Country Liquor of Goa	140 cases
3.	IMFL from Distilleries of Daman	Free (No Quota)
4.	Country liquor from Distilleries of Daman	500 Cases.

This is issued with the approval of the Hon'ble Administrator of Daman & Diu and DNH vide diary No.2031 dated 17/07/2013.

Sd/-
Asstt. Commissioner of Excise,
Daman.

SERIES II No. : 30

DATED : 26TH JULY, 2013.

No.ZAO/DMN/CPC/2013-14/130
Administration of Daman & Diu(UT),
Office of the Finance Secretary,
Secretariat, Moti Daman,
DAMAN – 396220.

Dated : 24/07/2013

ORDER

The Administrator of Daman & Diu is pleased to declare the Range Forest Officer, Daman as the Head of Office for the Establishment of Agriculture Department, Daman under Rule 14 of the Delegation of Financial Powers Rules, 1978. This order supersedes the earlier order No.ZAO/DMN/CPC/2011-12/3637 dated 10/01/2013.

This is issued with the approval of the Hon'ble Administrator of Daman & Diu vide diary No. 4508 dated 24/07/2013.

By order and in the name of the
Administrator, Daman & Diu.

Sd/-
(P. J. Bamania)
Joint Secretary (Finance)

No.1/272/96-PER/Vol.IV/PART-I/1384
Administration of Daman & Diu,
Department of Personnel &
Administrative Reforms,
Secretariat, Daman-396 220

Dated : 24/07/2013

ORDER

In pursuance of Order No.14020/01/2013-UTS-II dated 8th May, 2013 & Order No.14020/1/2011-UTS-II (Part-III) dated 15th July, 2013, from the Government of India, Ministry of Home Affairs, New Delhi, the Administrator of Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli hereby relieves the following DANICS Officers with effect from 31st July, 2013 (AN) from the UT's Administration of Daman & Diu and Dadra Nagar Haveli with the direction to report to the Government of NCT of Delhi.

Contd.....

SERIES II No. : 30

DATED : 26TH JULY, 2013.

1. Shri B. P. Singh, Secretary-cum-convener, Police Complaint Authority, Daman.
2. Shri R. K. Sharma, General Manager, DIC, Daman.
3. Shri R. K. Lalwatt, Director (Social Welfare), DNH

By Order and in the name of the
Administrator of Daman & Diu and
Dadra & Nagar Haveli

Sd/-

(**B. S. Thakur**)

Deputy Secretary (Pers.)

No.1/272/96-PER/Vol.IV/PART-I/1385

**Administration of Daman & Diu,
Department of Personnel &
Administrative Reforms,
Secretariat, Daman-396220**

Dated : 24/07/2013

ORDER

The Administrator of Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli is pleased to order the transfer and posting of the following Officers with immediate effect :

Sr. No.	Name of the Officer	Substantive Charge	Additional Charges
1	Shri Tanvir Ahmed, DANICS, EG	General Manager, DIC, Daman	1. Chief Officer, DMC, Daman thereby relieving Shri B S Thakur from the additional charge. 2. Secretary-cum-Convener, Police Complaint Authority, DD & DNH. 3. Deputy Secretary (Parliamentary Affairs), DD 4. Deputy Secretary (Panchayat Election), DD 5. Deputy Secretary (Municipal Election), DD 6. Director of Industries, Daman 7. Deputy Secretary (Information & Publicity), DD 8. Field Publicity Officer, Daman

Contd.....

SERIES II No. : 30

DATED : 26TH JULY, 2013.

Sr. No.	Name of the Officer	Substantive Charge	Additional Charges
2	Smt. Asha Chaudhary Malhotra, Deputy Collector (HQ), Daman	RDC(Khanvel), DNH thereby relieving Shri K.S. Meena, DANICS of the additional charge	1. Director (Social Welfare), DNH. 2. Deputy Secretary (Social Welfare), DNH 3. Deputy Secretary(AHVS), DNH 4. Deputy Secretary (CDPO), DNH 5. Deputy Secretary (Soil Conservation), DNH 6. Deputy Secretary (Co-operative Societies), DNH 7. Deputy Secretary (Arts & Culture), DNH 8. Deputy Secretary (Revenue), DNH 9. Deputy Secretary (Information & Publicity), DNH 10. Deputy Secretary (IT), DNH 11. Deputy Secretary(Labour), DNH
3	Kum. Tapasya Choudhary, DANICS, EG	Deputy Collector (HQ), Daman	1. Deputy Secretary (Civil Supplies) DD 2. Deputy Secretary (Co. Operative Societies) DD 3. Deputy Secretary (Revenue), DD 4. Deputy Secretary (Information & Technology) DD
4	Shri Lekh Raj, DANICS, EG	Chief Officer, Diu Municipal Council, Diu	Chief Executive Officer, District Panchayat, Diu
5	Shri Kishore J. Bamania	Deputy Secretary (Finance), DNH	General Manager, SC/ST Corpn., DNH

The charge of Deputy Secretary (Elections) Daman & Diu will be looked after by Shri R. C. Meena, Deputy Collector(Gen), Daman in addition to his own duties.

**By Order and in the name of the
Administrator of Daman & Diu and
Dadra & Nagar Haveli**

Sd/-
(B. S. Thakur)
Deputy Secretary (Pers.)

SERIES II No. : 30
DATED : 26TH JULY, 2013.

No.1/6/93-PER/Vol.II/1389
Administration of Daman & Diu,
Department of Personnel &
Administrative Reforms,
Secretariat,
Daman-396220.

Dated : 25/07/2013

ORDER

The Administrator of Daman & Diu is pleased to order that Shri K. S. Gaikwad, Range Forest Officer, Forest Department, Daman shall work as a Tourist Officer in the Tourism Department, Daman in addition to his own duties without any extra remuneration with immediate effect till further order.

By order in the name of the
Administrator of Daman & Diu.

Sd/-

(B. S. Thakur)

Deputy Secretary (Pers.)

No.4.4-EST-GP(Vol.2)/2013-14/535
Administration of Daman & Diu(U.T.)
O/o the Spl. Secretary / Director (Education)
Secretariat, Fort Area,
Moti Daman-396220.

Dated : 26/07/2013

NOTIFICATION

The Notification F.No.52-1/1995-TS-II dated 28th February, 2013 regarding framing of Recruitment Rules for the post of Principal, Head of Department and Lecturers in Government Polytechnic, Daman, U.T. Administration of Daman & Diu and Corrigendum F.No.52-1/1995-TS-II dated 30th May, 2013 has been notified by the Ministry of Human Resource Development, (Department of Higher Education), New Delhi and published in the Gazette of India, Extra ordinary : PART II –Section 3-Sub-Section (i) dated 2nd March, 2013 and Extra ordinary : PART II –Section 3-Sub-Section (i) dated 3rd June, 2013. The said notification is here by republished in the Official Gazette of this U.T. Administration of Daman & Diu for general information.

Sd/-

(S.S. Sidhu)

Spl. Secretary / Director (Education)
Daman & Diu

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 30 मई, 2013

सा.का.नि. 352(अ).—भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय (उच्चतर शिक्षा विभाग)की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 156(अ) तारीख 28 फरवरी, 2013, जो भारत के राजपत्र, असाधारण भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 2 मार्च, 2013 को प्रकाशित की गई थी, के पृष्ठ 1 से 15 पर,—

(i) पृष्ठ 8 पर, स्तंभ 7 के अधीन विभागाध्यक्ष से संबंधित क्रम संख्यांक(2) के सामने मद (i) में "और इंजीनियरिंग में पीएच.डी" शब्दों का लोप करें;

(ii) हिन्दी पाठ में संशोधन करने की आवश्यकता नहीं है।

[फा. सं. 52-1/1995-टी.एस.II]

अमिता शर्मा, अपर सचिव (टी.ई.)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th May, 2013

G.S.R. 352(E).—In the notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Higher Education) No. G.S.R. 156(E), dated the 28th February, 2013 published at pages 16-23 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i),—

(i) at page 20, against serial number (2) relating to Head of Department, under column 7, item (i), omit "and Ph.D in Engineering";

(ii) at page 23, against serial number (3) relating to Lecturer, under column (i), item (4), for "Chemistry Engineering" read "Chemical Engineering".

[F. No. 52-1/1995-TS.II]

AMITA SHARMA, Addl. Secy. (TE)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 156(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन दमन और द्वीप में राजकीय पॉलिटेक्निक में प्राचार्य, विभागाध्यक्ष (सिविल/यांत्रिक/रासायनिक/सूचना प्रौद्योगिकी) और प्रकवता पद पर भर्ती की पद्धति का विनिमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजकीय पॉलिटेक्निक संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन दमन और द्वीप, प्राचार्य, विभागाध्यक्ष (सिविल/यांत्रिक/रासायनिक/सूचना प्रौद्योगिकी) और प्रकवता (समूह-क) पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन / वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रकृति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति प्रक्रिया/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की दशा में वे श्रेणियां प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. प्राचार्य	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राज-पत्रित अननुसूचि	वेतन बैंड- 4 37400-67000 रु. + 10,000रु. के शैक्षिक ग्रेड	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी के समुचित ब्रांच से बैचलर और मास्टर डिग्री या बैचलर अथवा मास्टर	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे विभागाध्यक्ष जिन्होंने वेतन बैंड- 4 वेतनमान रु. 37400-67000 + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 9000 रु. में	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति संबंध विचार के लिए सेवा	सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति द्वारा पद भरे जाने के लिए संघ लोक सेवा

परिवर्तन किया जा सकता है	वीय	सहित और विशेष भत्ता 2000/- रु. प्रतिमाह	द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों	स्तर पर प्रथम श्रेणी या समतुल्य डिग्री और इंजीनियरिंग में पीएच.डी. (2) अध्यापन/अनुसंधान/ औद्योगिक क्षेत्र में दस वर्ष से अन्यून अनुभव, जिसमें कम से कम तीन वर्ष विभागाध्यक्ष के समतुल्य स्तर का अनुभव हो। टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की है। टिप्पण: प्रोन्नति के लिए अर्हक न्यूनतम अर्हक गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	आयोग परामर्श करना आवश्यक है। 1. अध्यक्ष/ सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त, दमन और दीव सदस्य 3. कलेक्टर, दमन-सदस्य 4. कलेक्टर, दीव-सदस्य 5. प्रबंध निदेशक, ओआईडीसी, दमन-सदस्य 6. उप वन संरक्षक, दमन-सदस्य 7. निदेशक, लेखा, दमन-सदस्य	लिपि) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. अध्यक्ष/ सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त, दमन और दीव-सदस्य 3. कलेक्टर, दमन-सदस्य 4. कलेक्टर, दीव-सदस्य 5. प्रबंध निदेशक, ओआईडीसी, दमन-सदस्य 6. उप वन संरक्षक, दमन-सदस्य 7. निदेशक, लेखा, दमन-सदस्य	आयोग परामर्श करना आवश्यक है।	समूह 'क' डीपीसी (पुष्टि
--------------------------	-----	---	--	---	---	---	--	------------------------------	-------------------------

<p>से आवेदन प्राप्त करने लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,</p>	<p>की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पणा। पीएच.डी. की समतुल्यता अंतर्राष्ट्रीय जर्नल में पांच प्रकाशन की होगी जहां प्रत्येक जर्नल 2.0 से अन्यून संघीय समाघात का घातांक रखता हो तथा पदधारी मुख्य लेखक हो और सभी पांच प्रकाशन उसकी विशेषज्ञता क्षेत्र के हों।</p> <p>टिप्पण 2. पीएच.डी. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से होनी चाहिए।</p> <p>टिप्पण 3. अनुसंधान अनुभव, अच्छा शैक्षणिक</p>	<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी (क)(1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सादश पद धारण किए हुए हैं, या (11) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. वेतनमान के साथ शैक्षणिक ग्रेड वेतन 9000 रु. पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है;</p> <p>और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक</p>	<p>के संबंध में विचार करने के लिए</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. विकास आयुक्त, दमन और दीव-अध्यक्ष 2. कलेक्टर, दमन-सदस्य 3. कलेक्टर, दीव-सदस्य 4. प्रबंध निदेशक, ओआईडीसी दमन-सदस्य 5. उप वन संरक्षक, दमन-सदस्य 6. निदेशक, लेखा, दमन-सदस्य
---	---	--	---

<p>हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>रिकार्ड, पुस्तकॉ/अनुसंधान पत्र प्रकाशनों/आईपीआर/पेटेंट मामले में रिकार्ड चयन समिति के विशेषज्ञों के द्वारा वांछित रूप में हों। यदि औद्योगिक अनुभव पर विचार किया जा रहा है तो वह डिजाइनिंग, योजना, निष्पादन विश्लेषण, क्वालिटी नियंत्रण, नव परिवर्तन, प्रशिक्षण, तकनीकी पुस्तकॉ/अनुसंधान पत्र प्रकाशन/आईपीआर/पेटेंट आदि में अनुभव चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों के वांक्षा अनुसार विभागाध्यक्ष के समतुल्य प्रबंधकीय स्तर का हो। प्राचार्य पद के लिए प्रबंधन और नेतृत्व क्षमता चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों की वांक्षा के अनुसार हो। टिप्पण 4. यदि वर्ग/श्रेणी</p>	<p>और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाटय पद पर प्रतिनियुक्ति</p>	
---	--	---	--

												<p>दशा के जहां कि एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी का उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----

SERIES II No. : 30
DATED : 26TH JULY, 2013.

SERIES II No. : 30
DATED : 26TH JULY, 2013.

	<p>आयु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न वह कि अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,</p>	<p>पीएच.डी. (11) अध्यापन/अनुसंधान और औद्योगिक क्षेत्र में इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की सुसंगत ब्रांच में 03 वर्ष से अन्यून अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाय संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए</p>	<p>यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग</p>	<p>5. प्रबंध निदेशक, ओआईडीसी, दमन-सदस्य 6. उप वन संरक्षक, दमन-सदस्य 7. निदेशक, लेखा, दमन-सदस्य क समूह डीपीसी (पुष्टि के संबंध में के विचार लिए): 1. विकास आयुक्त, दमन और दीव-अध्यक्ष 2. कलेक्टर, दमन-सदस्य 3. कलेक्टर, दीव-सदस्य 4. प्रबंध</p>
--	--	---	--	--

	<p>सदस्यों के द्वारा वांछित रूप में हों।</p> <p>यदि औद्योगिक अनुभव पर विचार किया जा रहा है तो वह डिजाइनिंग, योजना, निष्पादन विश्लेषण, क्वालिटी नियंत्रण, नव परिवर्तन, प्रशिक्षण, तकनीकी पुस्तकों/ अनुसंधान पत्र प्रकाशन/ आईपीआर/ पेटेंट आदि में अनुभव चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों की वांछा के अनुसार हो।</p> <p>विभागाध्यक्ष पद के लिए प्रबंधन और नेतृत्व क्षमता चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों की वांछा के अनुसार हो।</p> <p>टिप्पण 4. यदि वर्ग/श्रेणी प्रदान नहीं की गई है, तो न्यूनतम 60 प्रतिशत संकलन प्रथम वर्ग/श्रेणी के समतुल्य है। यदि ग्रेड अंक प्रणाली अपनायी जाती है तो संचित औसत</p>	<p>(ख) जिनके पास सही भर्ती किए जाने के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया</p>
--	---	--

03 वर्ष से अधिक नहीं होगी। पर प्रतिनियुक्ति के लिए आयु अधिकतम सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणः के प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां कि

ग्रेड अंक समतुल्य अंक के रूप में निम्नानुसार परिवर्तित किया जाएगा।

ग्रेड अंक	समतुल्य प्रतिशत
6.25	55 प्रतिशत
6.75	60 प्रतिशत
7.25	65 प्रतिशत
7.75	70 प्रतिशत
8.25	75 प्रतिशत

टिप्पण 5: विषय/विधा शाखा की सही-सही आवश्यकता को प्रत्येक भर्ती के समय दर्शाया जाएगा।

<p>एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/ वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी का उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

						6.25 55 प्रतिशत 6.75 60 प्रतिशत 7.25 65 प्रतिशत 7.75 70 प्रतिशत 8.25 75 प्रतिशत टिप्पण 2- विषय/विधा शाखा की सही-सही आवश्यकता को प्रत्येक भर्ती के समय पर दर्शित किए जाएंगे।
						10
लागू नहीं होता।	एक वर्ष	9	सीधी भर्ती द्वारा।			
लागू नहीं होता।	11	12	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी- 1. विकास आयुक्त, दमन और दीव -सदस्य 2. कलेक्टर, दमन और दीव -सदस्य 3. कलेक्टर, दीव -सदस्य 4. प्रबंध निदेशक, ओआईएसडीसी दमन -सदस्य 5. उप संरक्षक वन, दमन -सदस्य 6. निदेशक लेखा, दमन -सदस्य	सीधी भर्ती में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	13	

[फा. सं. 52-1/1995-टी एस-II]

अमिता शर्मा, अपर सचिव (टी)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th February, 2013

G.S.R. 156(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal, Head of the Department (Civil/Mechanical/Chemical/ Information Technology) and Lecturer, Government Polytechnic in the Union Territory Administration of Daman and Diu, namely:-

1. **Short title and commencement.-**
 - (1) These rules may be called the Government Polytechnic in the Union Territory Administration of Daman and Diu, Principal, Head of the Department (Civil/Mechanical/Chemical/ Information Technology) and Lecturer (Group-A) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and Pay Band/ Grade Pay and Pay Scale.-** The number of post, its classification and Pay Band/ Grade Pay and Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualification.- No person,-**
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.-**

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.-**

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation	In case of recruitment by deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
(1) Principal	1* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 37400-67000 (Pay Band-4) with Academic Grade Pay Rs. 10000/- and Special Allowances of Rs. 2000/- per month.	Not applicable.	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years* in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	Essential: (i) Bachelor's and Master's degree in appropriate branch of Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level and Ph. D in Engineering from a recognised university. (ii) Minimum of ten years relevant experience in Teaching/Research/Industry out of which at least three years shall be at the level of Head of Department or equivalent. Note I: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note II: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public	Age- No Educational Qualification -Yes	1 year	By promotion in which by deputation both by Direct Recruitment.	Promotion- Head of Department in the scale of Pay of Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 9000 in PB-4 with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1.Chairman/Member, UPSC-Chairman. 2.Development Commissioner, Daman and Diu Member. 3.Collector, Daman Member. 4.Collector, Diu Member. 5. Managing Director, ODC, Daman-	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

866 GI/13-5

	<p>applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note-1. Eqivalence for Ph. D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation.</p> <p>Note-2. Ph. D shall be from a recognised university.</p> <p>Note-3. In case of Research Experience, good academic record and books/research paper publications/PPR/Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/PPR/Patents, etc. as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>For the post of Principal, flair for management and leadership is essential as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>Note-4. If a Class/ Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a</p>	<p>the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation Officers under the Central/State Govt/UTs:- (A) (i) Holding analogous posts in the parent cadre/departement on regular basis or (ii) With 3 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 9000 in PB-4 of equivalent in the parent cadre/departement And (B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7. The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another</p>	<p>Member</p> <p>6. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member</p> <p>7. Director of Accounts, Daman-Member</p> <p>Group 'A' DPC (For considering confirmation):</p> <p>1. Development Commissioner, Daman and Diu-Chairman.</p> <p>2. Collector, Daman-Member.</p> <p>3. Collector, Diu-Member.</p> <p>4. Managing Director, OICD, Daman-Member</p> <p>5. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member</p> <p>6. Director of Accounts, Daman-Member</p>
--	---	--	---	--

						<p>Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Grade Point</th> <th>Equivalent Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.25</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td>6.75</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>7.25</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>7.75</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>8.25</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>	Grade Point	Equivalent Percentage	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%			<p>ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
Grade Point	Equivalent Percentage																						
6.25	55%																						
6.75	60%																						
7.25	65%																						
7.75	70%																						
8.25	75%																						

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
(2) Head of Department	4* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 37400-67000 (Pay Band-4) with Academic Grade Pay Rs. 9,000/-	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note :The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Sub	Essential: (i) Bachelor's and Master's degree in appropriate branch of Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level and Ph. D in Engineering from a recognized university. (ii) Minimum of ten years relevant experience in Teaching/ Research/Industry. OR (i) Bachelor's and Master's Degree in appropriate Branch of Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level and Ph. D or equivalent in appropriate discipline in Engineering/Technology from a recognised university. (ii) Minimum five years experience in relevant subject in Teaching/Research/Industry. Note I: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note II: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these	Age: No Educational Qualifications: Yes	1 year	75% promotion failing which by deputation, 25% by Direct Recruitment	Promotion:- Lecturer in the scale of Pay of Rs. 15600-39100 with Academic Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3 with 10 years service in the appropriate branch of Engineering/Technology in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6 th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Deputation Officers under the	Group Departmental Promotion Committee (for promotion): 1.Chairman/Member, UPSC-Chairman. 2.Development Commissioner, Daman and Diu Member. 3.Collector, Daman-Member. 4.Collector, Diu-Member. 5. Managing Director, OI DC, Daman-Member 6. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member 7 Director of Accounts, Daman-Member Group Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1.Development Commissioner, Daman and Diu-Chairman. 2.Collector,	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

<p>Division of Chamba District Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	<p>communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note-1. Eq uivalence for Ph. D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbents as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation.</p> <p>Note-2. Ph. D shall be from a recognised university.</p> <p>Note-3. In case of Research Experience, good academic record and books/research paper publications/TPR/Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/TPR/Patents, etc as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>For the post of Head of Department, fair for management and leadership is essential as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>Note-4. If a Class/ Division is</p>	<p>Central/Stage Govt/UTs- (A) (i) Holding analogous posts in the parent cadre/department on regular basis or (ii) With 10 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with Academic Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3 or equivalent in the parent cadre/department And (B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay</p>	<p>Daman-Member. 3. Collector, Dili- Member. 4. Managing Director, OI DC, Daman-Member 5. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member 6. Director of Accounts, Daman-Member</p>
--	---	--	---

866 GI/13-6

<p>not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:-</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Grade Point</th> <th>Equivalent Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.25</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td>6.75</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>7.25</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>7.75</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>8.25</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>	Grade Point	Equivalent Percentage	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%		<p>Note-5. The exact requirements of the subject/discipline will be indicated at the time of each recruitment.</p>
Grade Point	Equivalent Percentage															
6.25	55%															
6.75	60%															
7.25	65%															
7.75	70%															
8.25	75%															
<p>structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (\$ for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
(3) Lecturer 1. Civil Engineering -04 2. Mechanical Engineering -04 3. Applied Mechanics - 01 4. Chemistry Engineering - 04 5. Information Technology - 03 6. Chemistry - 01 7. Physics - 01 8. Mathematics - 01.	19* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 (Pay Band-3) with Academic Grade Pay Rs. 5400/-	Not applicable.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). (Note :The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lehail and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	D) For Lecturer in Engineering and Technology Essential: Bachelor's degree in Engineering/Technology in the relevant branch with first class or equivalent from a recognised university. If the candidate has a master's Degree in Engineering / Technology first class or equivalent is required at Bachelor's or Master's level D) For Lecturer in Humanities and Science Essential: First class Master's Degree in appropriate subject with first class or equivalent at Bachelor's or Master's Level from a recognised university. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission., for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 1 : If a Class/ Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:- Grade Point Equivalent Percentage 6.25 55% 6.75 60% 7.25 65% 7.75 70% 8.25 75% Note-2. The exact requirement of the subject /discipline will be indicated at the time of each recruitment.	Not applicable	1 year	By Recruitment	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation): 1. Development Commissioner, Daman and DIU - Chairman. 2. Collector, Daman - Member. 3. Collector, Diu- Member. 4. Managing Director, OI DC, Daman-Member 5. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member. 6. Director of Accounts, Daman-Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. 52-1/1995-TS-II]
AMITA SHARMA, Addl. Secy. (T)